



Investors for a new now

DWS Invest ESG Women for Women

Dr. Katharina Seiler
Senior Portfolio Managerin Aktien

08. März – Weltfrauentag 2023

Diese Werbemitteilung ist nur für professionelle Kunden (MiFID Richtlinie 2014/65/EU Anhang II) und Berater bestimmt. Keine Weitergabe an Privatkunden.





DWS Invest ESG Women For Women | Portfoliomanagementteam



DWS Invest ESG Women for Women

Kombination zweier integraler Bestandteile

Chance auf Rendite

Langfristiger Vermögensaufbau
durch Fokus auf strukturelle
Wachstumstrends

Nachhaltigkeit

ESG-Integration mit
besonderem Augenmerk
auf soziale Faktoren



Unser „Social Commitment Score“

Wir achten bei der Aktienauswahl auf Diversität und Arbeitsbedingungen



Gute Arbeitsbedingungen in der gesamten Wertschöpfungskette



Gleichberechtigung und Chancengleichheit



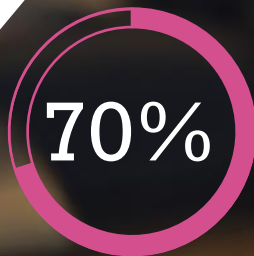
Ausgewogene Geschlechterverteilung auf Führungsebene



Vereinbarkeit von Familie und Beruf



Flexibles Arbeitsumfeld



In den „Social Commitment Score“ fließen zu 70% die Diversitätskriterien und zu 30% die Arbeitsbedingungen ein, die eine Aussage zur Qualität der Unternehmen abbilden können.

Quelle: DWS Investment GmbH

Hinweis: Die drei Labor Relation Quality Scores sind gleich gewichtet. Jeder bekommt eine Punktzahl zwischen 0-100. Dann wird der Durchschnitt genommen, sodass ein Arbeitswert zwischen 0 und 100 berechnet wird. Im zweiten Schritt geht es um die Diversity-KPIs – jedem dieser fünf KPIs wird ein Score von 0-100 zugeordnet, es wird der Durchschnitt genommen, sodass ein Diversity-Score zwischen 0-100 errechnet wird. Die Endnote gewichtet den Arbeitsfaktor mit 30% und die Diversity-KPIs mit 70%, sodass eine Gesamtpunktzahl für soziales Engagement errechnet wird. Beispiel: Arbeitspunktzahl = 90; Diversity Score = 80. Social Commitment Score = $90 \cdot 30\% + 80 \cdot 70\% = 83$ Gesamtpunktzahl. Wir verwenden ESG-Signale, wie sie von den Datenanbietern unserer speziellen ESG-Engine bereitgestellt werden. Die Scores werden von ISS, MSCI und Sustainalytics aus unserer ESG Engine abgeleitet.

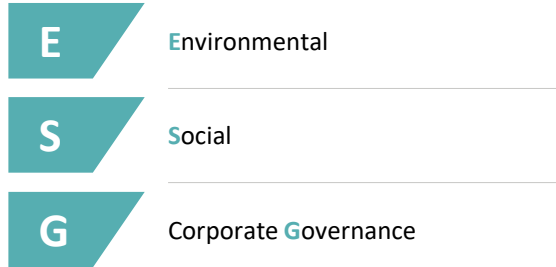
The background features a series of thin, parallel, light grey diagonal lines that create a sense of depth and movement. On the right side, there is a large, solid dark grey geometric shape that resembles a stylized arrow or a corner cut-off, pointing towards the bottom right.

Weitere
Informationen

Was ist ESG?

ESG ist ein subjektives Thema

Welche Definition?

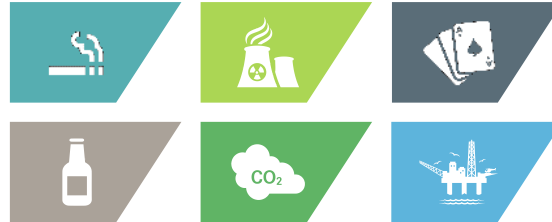


Synonyme

Responsible Sustainable Ethical

Welche Daten?

- Vielzahl von Datenanbietern
- Bewertungsmethodik ist subjektiv und abhängig von Philosophie des Anbieters
- Mangel an Standardisierung
- Unterschiedliche Abdeckungsschwerpunkte der Anbieter



Welche Ziele?

- Kundenspezifische Ziele, z.B. regulatorische vs. intrinsisch motivierte
- Ziele verändern und entwickeln sich, unterschiedliche Schwerpunktsetzung



Größte Herausforderung für Investoren: Wie ESG definieren, messen und managen?

Die DWS ESG Engine

Wie wir robuste ESG-Bewertungen erstellen



(1) Das ESG-Methodik-Panel (EMP) besteht aus mehreren ESG Experten über mehrere Anlageklassen und Abteilungen innerhalb der DWS. Das EMP diskutiert wöchentlich unter anderem die Gestaltung neuer oder die Anpassung bestehender ESG-Bewertungen, die Verifizierung fragwürdiger Datenpunkte und das Onboarding neuer Datenanbieter. Der Sustainability Assessment Validation Council (SAVC) unter dem Vorsitz des Global Head of Research besteht aus ESG-Spezialisten aus der Research-Abteilung der DWS und überprüft ESG-Engine-Bewertungen, bevor sie in Kraft treten. Das SAVC nimmt Korrekturen vor, wenn sich ein Ergebnis als wesentlich falsch erweist, insbesondere aufgrund aktueller Erkenntnisse aus Engagements und der Überprüfung von Unternehmensangaben.

DWS Basic Exclusions

Unser Basisansatz für Art. 8 SFDR Fonds

1 VERMEIDE ESG-NACHZÜGLER UND HOHE KLIMARISIKEN

DWS ESG-Qualitäts-Bewertung	keine Nachzügler (E/F)	<15% unteres Mittelfeld (D)	<5% ohne Bewertung (M)
DWS Klima- & Transitionsrisiko-Bewertung	kein extremes Risiko (F)	<5% hohes Risiko (E)	<5% ohne Bewertung (M)
Freedom House Status	kein „not free“		

Die E/F DWS ESG-Qualitäts-Bewertung kennzeichnen ESG-Nachzügler und D das untere ESG-Mittelfeld. Die DWS Klima- und Transitionsrisiko-Bewertung zeigt steigende Risikoniveaus in den D/E/F-Bewertungen an, wobei E ein hohes und F ein übermäßiges Risiko anzeigt. M zeigt immer eine fehlende Bewertung an. Eine Prozentzahl definiert das maximal erlaubte Portfolio-Exposure in dieser Bewertung. Freedom House Status gilt nur für Staaten, DWS ESG Qualitäts-Bewertung sowie DWS Klima- & Transitionsrisiko-Bewertung gilt sowohl für Staaten und Unternehmen.

3 VERMEIDE SCHLECHTESTE NORM-BEWERTUNG

Menschenrechte	Arbeitsrechte*
Negative Umwelteinflüsse	Korruption/Geschäftsethik
Produktsicherheit	Unternehmensführung
Keine Unternehmen mit schlechtester DWS Norm-Bewertung (F)	
Begrenzung zweitschlechtesten DWS Norm-Bewertung (<5% E) auf Portfolioebene	

2 VERMEIDE ERLÖSE IN "KONTROVERSEN" SEKTOREN

Tabakerzeugnisse ≥5% Umsatz	Glücksspiel ≥5% Umsatz	Pornographie ≥5% Umsatz
Kohle ≥15% Umsatz	Kohleverstromung ≥10% Umsatz	Förderung von Kohle oder Erdöl ≥10% Umsatz
Ölsande ≥5% Umsatz	Ölschiefer-Abbau ≥10% Umsatz	Ölschiefer-Dienstleistungen ≥10% Umsatz
Kernenergie ≥5% Umsatz	Rüstung/Militär ≥5% Umsatz	Zivile Handfeuerwaffen ≥5% Umsatz

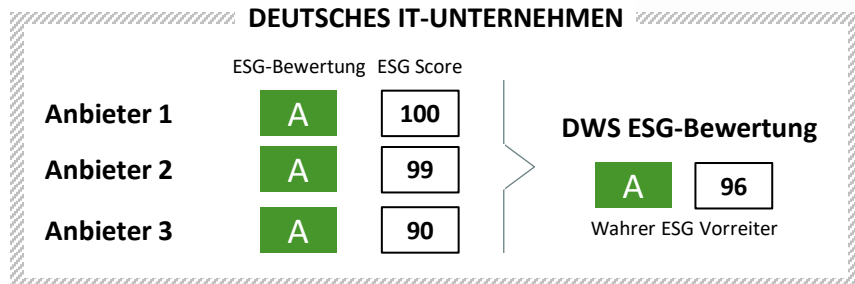
Dargestellt ist der Schwellenwert in % des Umsatzes, bei dessen Überschreitung ein Ausschluss erfolgt. Außer explizit genannt, steht die Herstellung bzw. Produktion im Fokus, bei Tabak z.B. die Herstellung von Tabakwaren oder bei Ölsande die Förderung von Öl. Ausnahmen stellen Kohle und zivile Handfeuerwaffen dar (beinhaltet Kohleertrieb und-verstromung bzw. Verkauf von Handfeuerwaffen)

4 VERMEIDE KONTROVERSE WAFFEN

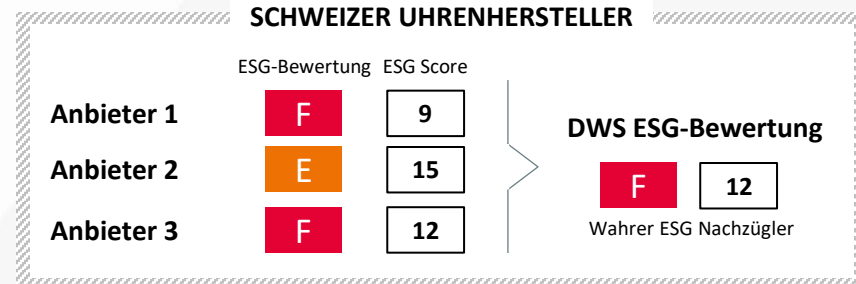
Atomwaffen	Keine Waffenproduzenten (F)
Streumunition	Keine Hersteller von Komponenten (E)
Antipersonen-Minen	Kein Besitz an Unternehmen mit F oder E-Bewertung (D)
Angereichertes Uran	
Biologische & chemische Waffen	

Robuste ESG-Bewertungen

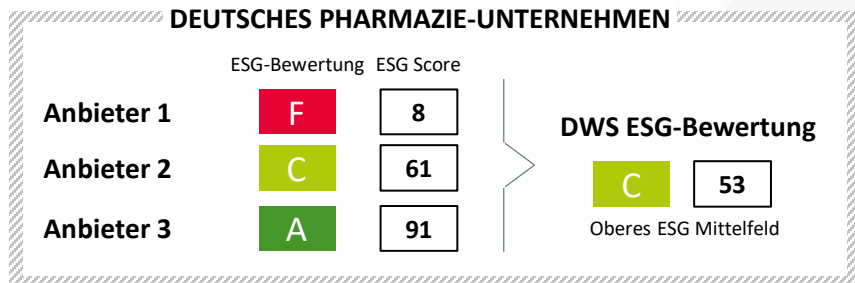
Warum wir mehrere ESG Datenanbieter nutzen – Ein Beispiel...



Die einzelnen Anbieter zeigen eine ähnliche ESG-Bewertung für dieses Unternehmen. Das Unternehmen wird als ein **wahrer ESG Vorreiter** in seinem Sektor/seiner Region identifiziert.



Die einzelnen Anbieter zeigen eine ähnliche ESG-Bewertung für dieses Unternehmen. Das Unternehmen wird als **wahrer ESG Nachzügler** in seinem Sektor/seiner Region identifiziert.



Die Anbieter weisen eine unterschiedliche ESG-Bewertung für dieses Unternehmen auf. Es kann nicht klar gesagt werden, ob das Unternehmen ein echter ESG-Vorreiter oder Nachzügler ist

Die Auswahl eines einzelnen Datenanbieters kann erheblichen Einfluss auf die Investmententscheidung haben. **Konsensermittlung über mehrere Anbieter** verringert dieses Problem.

Beschreibung der Bewertungsklassen



Die Bewertungen (Rohdaten der Anbieter) werden vom ESG Engine & Solutions Team der DWS standardisiert um diese vergleichbar zu machen. Andere ESG Facetten können mehr oder weniger als drei ESG Datenanbieter berücksichtigen.

Quelle: DWS International GmbH. Stand Februar 2023. Nur zu illustrativen Zwecken.

DWS Invest ESG Women for Women

Unser disziplinierter und replizierbarer Investmentprozess



Alle weltweit börsennotierten Unternehmen aus Industrie- und Schwellenländern (MSCI All Countries World)
Small, Mid und Large Caps

~3.000
Titel



Liquiditätskriterien (Marktkapitalisierung und Liquidität)
Berücksichtigung der „DWS ESG Investment Standards“ und Ausschluss von (hochproz.) Alkohol¹ gemäß der DWS ESG Engine

~1.300
Titel



Best-in-Class & Rate of Change (ausgewogene Geschlechtervertretung auf Führungsebene, Chancengleichheit, Vereinbarung von Familie & Beruf, flexibles Arbeitsumfeld, Geschlechtergleichheit)
Ranking der Unternehmen anhand unseres eigens entwickelten DWS Social Commitment Scores

~620
Titel



Nachhaltigkeit des Geschäftsmodells
Hohe Qualität des Managements
Organisches Wachstum
Gute Bilanzqualität
Attraktive Bewertung

~300
Titel



Benchmarkunabhängig
Keine regionalen und sektoralen Einschränkungen
Währungsabsicherung und Derivateinsatz möglich
Positionsgröße Einzeltitel 0,5 – 4%

80 – 120
Titel

¹ Schwellenwert (Umsatzerlöse) ≥ 5 Prozent
Quelle: DWS Investment GmbH

Unser „Social Commitment Score“ im Detail

Ein Blick in den Maschinenraum

C

Social Commitment Score

Der „Social Commitment Score“ ermöglicht uns eine allgemeine Bewertung in Bezug auf Diversität, soziale Aspekte und Arbeitsbedingungen der jeweiligen Unternehmen.

0 – 100 Social Commitment Score

B

Diversity KPIs

- 1) Geschlechtergleichheit
- 2) Chancengleichheit
- 3) Ausgewogene Geschlechtervertretung auf Führungsebene
- 4) Vereinbarung von Familie und Beruf
- 5) Flexibles Arbeitsumfeld

Gleichgewichtet

DWS 0 – 100

Durchschnitt

=

0 – 100 Diversity Score

* 70%

A

Fundament:
Labor Relationship KPIs

HC/Labor Relations Quality Score

- 1) MSCI: Labor Capital Score
- 2) ISS: Labor Capital Score
- 3) Sustainalytics: Labor Capital Risk Score

+

Gleichgewichtet

DWS 0 – 100

Durchschnitt

=

0 – 100 Labor Score

* 30%

Unser Engagement-Ansatz

Integraler Bestandteil unseres Investmentprozess

ENGAGEMENT und aktive Einflussnahme bei Unternehmen, in die wir investiert sind und Verbesserungspotenzial identifizieren...

SCS ***	Definition	Mögliches Investment
> 75	Führende Unternehmen (A/B)	OW
50 – 75	Durchschnitt (C)	Fokus
25 – 50	Unter Durchschnitt (D)	Limitiert
0 – 25	Nachzügler (E/F)	Ausschluss

MITWIRKEN IN RELEVANTEN ARBEITSGRUPPEN/ NETZWERKEN

zur Weiterentwicklung von lokalen und globalen Vorschriften im Bezug auf soziale Themen und Nachhaltigkeit.



... mit Fokus unter anderem auf unsere DIVERSITÄTSINDIKATOREN:

- ✓ Antidiskriminierungspolitik
- ✓ Gleichstellungspolitik
- ✓ Geschlechtervertretung in Belegschaft, Management und Aufsichtsrat
- ✓ Eine familienbewusste Unternehmenspolitik
- ✓ Flexibles Arbeiten

STRINGENTER ABSTIMMUNGSPROZESS

basierend auf der *DWS Corporate Governance and Proxy Voting Policy** mit Umwelt- und soziale Themen als Kern der Abstimmungsentscheidungen.

* <https://www.dws.com/solutions/esg/corporate-governance/>

**ESG: Environmental, Social, Governance/Umwelt, Soziales und Unternehmensführung

*** Social Commitment Score (Gesamtergebnis) Quelle: DWS International GmbH

CHANCEN

- _ Markt-, branchen- und unternehmensbedingte Kursgewinne
- _ Ggfs. Wechselkurschancen



RISIKEN

- _ Markt-, branchen- und unternehmensbedingte Kursschwankungen
- _ Ggfs. Wechselkursrisiko
- _ Das Sondervermögen weist aufgrund seiner Zusammensetzung/der von dem Fondsmanagement verwendeten Techniken eine erhöhte Volatilität auf, d.h., die Anteilspreise können auch innerhalb kurzer Zeiträume stärkeren Schwankungen nach unten oder nach oben unterworfen sein.
- _ Der Fonds schließt in wesentlichem Umfang Derivategeschäfte mit verschiedenen Vertragspartnern ab. Falls ein Vertragspartner keine Zahlungen leistet, zum Beispiel aufgrund einer Insolvenz, kann dies dazu führen, dass die Anlage einen Verlust erleidet. Finanzderivate unterliegen weder der gesetzlichen noch der freiwilligen Einlagensicherung.
- _ Anteilswert kann unter den Kaufpreis fallen, zu dem der Kunde den Anteil erworben hat.



DWS Invest ESG Women for Women

Zahlen und Fakten



Anteilsklassen ¹	LC	LD	FC	FD	TFC	TFD
Anteilsklassen-Währung	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
ISIN	LU2420982006	LU2420982188	LU2420981883	LU2420981966	LU2420982261	LU2420982345
WKN	DWSWFW	DWSW4W	DWS3E4	DWS3E5	DWS3E6	DWS3E7
Ausgabeaufschlag	bis zu 5,00% ²	bis zu 5,00% ²	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Verwaltungsvergütung	1,500% p.a.	1,500% p.a.	0,750% p.a.	0,750% p.a.	0,750% p.a.	0,750% p.a.
Laufende Kosten ³ (31.12.2022) zzgl. erfolgsbez. Vergütung aus Wertpapierleihe-Erträgen	1,780%	1,780%	0,910%	0,910%	0,910%	0,910%
Ertragsverwendung	Thesaurierung	Ausschüttung	Thesaurierung	Ausschüttung	Thesaurierung	Ausschüttung
Rechtsform	DWS Investment S.A.					
Geschäftsjahr	1.1. – 31.12.					
Fondsvolumen	49,5 Millionen Euro					

¹Das Dokument erhält nur Informationen zu den Anteilsklassen LC, LD, FC, FD, TFC, TFD, XC und XD. Informationen zu ggf. weiteren bestehenden Anteilsklassen können dem aktuell gültigen vollständigen oder vereinfachten Verkaufsprospekt entnommen werden. TFC/TFD und FC/FD erfordern eine Mindestinvestition von 2.000.000 EUR.

²Bezogen auf den Bruttoanlagebetrag, entspricht rund 5,26% bezogen auf den Nettoanlagebetrag

³Bei den an dieser Stelle ausgewiesenen laufenden Kosten handelt es sich um eine Kostenschätzung, da der Fonds bzw. die Anteilsklassen erst zum 17. Januar 2022 aufgelegt wurde. Tatsächliche Kosten werden erst nach dem ersten Geschäftsjahr berechnet und offengelegt. Der Jahresbericht des jeweiligen Geschäftsjahres enthält Einzelheiten zu den genau berechneten Kosten.

Stand: Ende Februar 2023; Quelle: DWS Investment GmbH

DWS Invest ESG Women for Women



Anlagepolitik

Ziel der Anlagepolitik des DWS Invest ESG Women for Women ist es, einen überdurchschnittlichen Wertzuwachs des angelegten Kapitals in Euro zu erzielen.

Für das Teilfondsvermögen können Aktien, Aktienzertifikate, Partizipations- und Genussscheine, Wandelanleihen und Optionsscheine auf Aktien erworben werden.

Der Teilfonds ist bestrebt, durch Anlagen in Unternehmen, die einen starken Schwerpunkt auf Diversität und Gleichberechtigung in Verbindung mit nachhaltigen Geschäftspraktiken legen, einen positiven sozialen Einfluss auszuüben und gleichzeitig ein langfristiges Kapitalwachstum zu bieten. Der Teilfonds wird von Portfoliomanagerinnen verwaltet, die den Markt aus weiblicher Sicht analysieren. Das Geschlecht ist ein wesentlicher Bestandteil der Diversitätsbewertung, da Frauen die Hälfte der Weltbevölkerung ausmachen, aber beispielsweise in Führungspositionen und in den Vorständen der meisten börsennotierten Unternehmen immer noch unterrepräsentiert sind. Zur Umsetzung dieses Nachhaltigkeitsziels konzentriert sich das Teilfondsmanagement auf die Sozialbewertung eines Unternehmens. Die Sozialbewertung berücksichtigt den Frauenanteil in Führungspositionen, flexible Arbeitsumgebungen, Betreuungsmöglichkeiten, das Vorliegen einer Richtlinie zur Bekämpfung von Diskriminierung und die Einhaltung des Nachhaltigkeitsziels 5 (SDG 5) der Agenda 2030 der Vereinten Nationen. Das Nachhaltigkeitsziel 5 postuliert die Gleichstellung der Geschlechter und die Stärkung von Frauen und Mädchen. Als Maßstäbe werden unter anderem folgende Faktoren einbezogen: Programme für Diversität in der Belegschaft, Frauenanteil im Leitungsorgan, Kontroversen in den Arbeitnehmer- oder Kundenbeziehungen im Hinblick auf Geschlechterdiskriminierung oder Belästigung, Kinder- oder Zwangsarbeit oder Diskriminierung am Arbeitsplatz, auch innerhalb der Lieferkette, Diskriminierung von Kunden aufgrund von Behinderung.

Der Teilfonds deckt nicht nur Themen der (Geschlechter-)Diversität ab, sondern beruht auf einem Bewertungsmodell, das auch allgemeine soziale Themen aufgreift. Der Teilfonds investiert in Unternehmen, die sich durch eine starke Dynamik und Verbesserungstendenz bei der Förderung der allgemeinen Diversität innerhalb des Unternehmens auszeichnen („Rate-of-Change“-Ansatz), sowie in Unternehmen, die in ihrer Branche bereits Vorreiter für Diversität sind („Best-in-Class“-Ansatz). Darüber hinaus sollten die Unternehmen über ein nachhaltiges Geschäftsmodell, solide Fundamentaldaten und langfristiges strukturelles Wachstumspotenzial verfügen.

Vorreiter für Diversität (Best-in-Class und Rate-of-Change) sind Unternehmen, die Diversität auf allen Ebenen der Belegschaft bewusst anerkennen und fördern, indem sie allen Beschäftigten unabhängig von Alter, kulturellem und ethnischem Hintergrund, Religion, sexueller Orientierung, Geschlecht und Hautfarbe Chancengleichheit bieten.

Der Teilfonds integriert ökologische und soziale Merkmale und Corporate Governance-Praktiken (Environmental, Social und Governance, kurz: ESG) in den strategischen Anlageprozess. Mindestens zwei Drittel des gesamten Teilfondsvermögens werden weltweit in Aktien von Unternehmen angelegt – darunter in Unternehmen mit Sitz oder Geschäftsschwerpunkt in hoch entwickelten Volkswirtschaften (Industrielländern) und sich entwickelnden Volkswirtschaften (Schwellenländern) –, die auf Basis des Best-in-Class- oder Rate-of-Change-Ansatzes ein hohes Maß an Diversität und Gleichberechtigung aufweisen.

Diese Werbemitteilung ist ausschließlich für professionelle Kunden bestimmt. Bitte lesen Sie den Prospekt und das BIB, bevor Sie eine endgültige Anlageentscheidung treffen.

Wichtige Hinweise

DWS ist der Markenname unter dem die DWS Group GmbH & Co. KGaA und ihre Tochtergesellschaften ihre Geschäfte betreiben. Die jeweils verantwortlichen rechtlichen Einheiten, die Produkte oder Dienstleistungen der DWS anbieten, werden in den einschlägigen Dokumenten ausgewiesen. Die in diesem Dokument enthaltenen Angaben stellen keine Anlageberatung dar.

Die vollständigen Angaben zum Fonds sind dem jeweiligen Verkaufsprospekt in der geltenden Fassung zu entnehmen. Diese sowie das „Basisinformationsblatt (BIB)“ stellen die allein verbindlichen Verkaufsdokumente des Fonds dar. Anleger können diese Dokumente, einschließlich der regulatorischen Informationen und die aktuellen Gründungsunterlagen zum Fonds/Teilfonds in deutscher Sprache bei der DWS Investment GmbH, Mainzer Landstraße 11-17, 60329 Frankfurt am Main und, sofern es sich um Luxemburgische Fonds handelt, bei der DWS Investment S.A., 2, Boulevard Konrad Adenauer, L-1115 Luxemburg, unentgeltlich in Schriftform erhalten oder elektronisch in entsprechenden Sprachen unter: www.dws.de www.etf.dws.com Österreich: <https://funds.dws.com/at> Belgien: <https://funds.dws.com/be/> Frankreich: <https://funds.dws.com/fr-fr/> Luxemburg: www.dws.lu Spanien: www.dws.es Niederlande: www.dws.nl Italien: <https://funds.dws.com/it-it/> Irland: <https://funds.dws.com/ie> und Schweden: <https://funds.dws.com/se>. Eine zusammenfassende Darstellung der Anlegerrechte für Anleger ist in deutscher Sprache unter <https://www.dws.de/footer/rechtliche-hinweise/verfuegbar>. Die Verwaltungsgesellschaft kann beschließen, den Vertrieb jederzeit zu widerrufen

Alle Meinungsäußerungen geben die aktuelle Einschätzung von DWS International GmbH wieder, die sich ohne vorherige Ankündigung ändern kann.

Prognosen sind kein verlässlicher Indikator für die zukünftige Wertentwicklung. Prognosen basieren auf Annahmen, Schätzungen, Ansichten und hypothetischen Modellen oder Analysen, die sich als nicht zutreffend oder nichtkorrekt herausstellen können.

Wertentwicklungen der Vergangenheit, [simuliert oder tatsächlich realisiert], sind kein verlässlicher Indikator für die künftige Wertentwicklung. Die Berechnung der Wertentwicklung erfolgt nach der BVI (Bundesverband Investment und Asset Management) Methode d.h. ohne Berücksichtigung des Ausgabeaufschlages. Nähere steuerliche Informationen enthält der Verkaufsprospekt.

Bei diesem Dokument handelt es sich um eine Werbemitteilung und nicht um eine Finanzanalyse. Folglich genügen die in diesem Dokument enthaltenen Informationen nicht allen gesetzlichen Anforderungen zur Gewährleistung der Unvoreingenommenheit von Anlageempfehlungen und Anlagestrategieempfehlungen und unterliegen keinem Verbot des Handels vor der Veröffentlichung solcher Empfehlungen.

Wie im jeweiligen Verkaufsprospekt erläutert, unterliegt der Vertrieb [des] [der] oben genannten [Fonds][Teilfonds]in bestimmten Rechtsordnungen Beschränkungen. Dieses Dokument und die in ihm enthaltenen Informationen dürfen nur in solchen Staaten verbreitet oder veröffentlicht werden, in denen dies nach den jeweils anwendbaren Rechtsvorschriften zulässig ist. So darf dieses Dokument weder innerhalb der USA, noch an oder für Rechnung von US-Personen oder in den USA ansässigen Personen direkt oder indirekt vertrieben werden.

DWS International GmbH

07.03.2023 / 094835